Na osnovu člana 27. Uredbe sa zakonskom snagom o ustanovama (Službeni list RBIH“ broj: 6/92) člana 118. Zakona o radu Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“ broj: 26/16, 89/18, 23/20 – odluka US, 49/21 – dr. zakon, 103/21 – dr. zakon, 44/22 i 39/24), člana 108. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 27/24) i člana 147. Pravila Škole, a u skladu sa Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 17/26), Pedagoških standarda i normativa za odgoj i obrazovanje u osnovnoj i srednjoj školi („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 3/25 i 29/25) i Pravilnika za prijem radnika u radni odnos u osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 8/25,37/25, izmjena 16/26) i Nastavnih planova i programa/predmetnih kurikuluma i Pravilnika o normiranim i nenormiranim poslovima JU Prva gimnazija Sarajevo uz konsultacije sa Sindikalnom organizacijom JU Prva gimnazije Sarajevo, Školski odbor Javne ustanove Prva gimnazija Sarajevo na 79. sjednici održanoj dana 29.06.2026. godine donosi

PRAVILNIK

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU JU PRVA GIMNAZIJA SARAJEVO

Član 1.
(izmjena člana 6.)

Član 6. mijenja se i glasi:

Tekst iz člana 6. postaje stav (1) i dodaje se novi stav (2) koji glasi:

Ukoliko se prijem radnika vrši u toku nastavne godine, putem javnog konkursa ili na način kako je to predviđeno članom 111. Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo (Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 17/26), a javne ustanove nisu u stanju usaglasiti raspored časova, javna ustanova koja prima radnika dužna je raspored časova prilagoditi rasporedu časova u javnim ustanovama u kojima je radnik iz stava (2) već zasnovao radni odnos

Član 2.
(izmjena člana 10.)

Član 10. dodaje se i glasi:

u stavu (1) iza riječi “mjeseci” dodaje se: “ za ugovore o radu u trajanju duže od 12 mjeseci

Član 3.
(izmjene člana 13.)

Član 13. Stav (2) mijenja se i glasi

stav (2) u cjelosti se briše i dodaje se novi tekst koji glasi:

"Stručni ispit nije obavezno polagati:
a) lica koja rade na poslovima sekretara javne ustanove i saradnika za finansijsko-računovodstvene poslove više od deset godina,
b) lice koje ima položen pravosudni ispit, stručni upravni ispit ili javni ispit općeg znanja za zaposlene u organima državne službe na bilo kojem nivou, odnosno položeni ispit za certificiranog računovođu ili uvjerenje o vođenju poslovnih knjiga,
c) za radna mjesta asistent u odjeljenju do donošenja propisa kojim će se urediti ova oblast".

Član 4.
(izmjena člana 20.)

Član 20. stav (4) se briše i dodaje se novi tekst koji glasi :

Stav (4) "Radnik koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u javnoj ustanovi u toku radnog dana može imati, najviše sedam časova nastave, odnosno 6 sati rada za stručne saradnike u nastavi."

Dodaje se novi stav (12) koji glasi:

„Ukoliko radnik radi u dvije ili više javnih ustanova, direktori tih javih ustanova su obavezni da prije početka školske godine zaključe sporazum kojim se definišumeđusobna prava i obaveze u okviru 40-satne radne sedmice radnika u skladu sa zakonom, pedagoškim standardima i ovim Kolektivnim ugovorom te da usklade raspored rada/rasporede časova radnika kako bi se radno vrijeme/nastavna norma radnika uspješno realizirala".

Dodaje se novi stav (13) koji glasi:

„Ako javne ustanove ne mogu usaglasiti raspored časova u skladu sa stavom (2) ovog člana, javna ustanova u kojoj je radnik manje angažovan dužna je prilagoditi se rasporedu rada/rasporedu časova javnoj ustanovi u kojoj je radnik više angažovan, a ako su angažovani na isti broj sati prednost ima javna ustanova u kojoj je radnik ranije zasnovao radni odnos"

Dodaje se novi stav (14) koji glasi:

„Ukoliko je radnik zasnovao radni odnos nakon početka školske godine, a prethodno ima zasnovan radni odnos u drugoj javnoj ustanovi, javne ustanove su obavezne da zaključe sporazum kojim se definišu međusobna prava i obaveze u okviru 40 satne radne sedmice"

Dodaje se novi stav (15) koji glasi:

„Sporazum iz stava (2) ovog člana ne mora se zaključivati prije početka svake školske godine u slučajevima kada javne ustanove nemaju potrebu da mijenjaju već dogovorena prava i obaveze

Dodaje se novi stav (16) koji glasi:

„Ukoliko se prijem radnika vrši u toku nastavne godine, putem javnog konkursa ili na način kako je to predviđeno članom 111. Kolektivnog ugovora, a javne ustanove nisu u stanju usaglasiti raspored časova, javna ustanova koja prima radnika dužna je raspored časova prilagoditi rasporedu časova u javnim ustanovama u kojima je radnik iz stava (1) već zasnovao radni odnos“.

Član 5.
(izmjena člana 23.)

U Članu 23. dodaju se novi stav (12) i (13) koji glasi

Stav (12)
„Poslove prijave, obračun i uplata doprinosa za osiguranje učenika na praktičnoj nastavi za slučajeve invalidnosti i smrti usljed povrede na radu i profesionalne bolesti.

Stav (13) „Mentorski rad sa učenicima na izradi maturskog rada (3 mjeseca po 0,2 sata po učeniku) i završnog rada (1 mjesec po 0,2 sata po učeniku) se smatra prekovremenim radom.

Član 6.
(izmjena člana 67.)

Član 67. briše se tekst u stavu (1) i dodaje se novi tekst koji glasi:

“Radnicima u Školi osnovna plaća uvećava se za svaku godinu penzijskog staža za 0, 6%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 24%.

Član 7.
(izmjene člana 68.)

U članu 68. u cijelosti se briše tabela koja se odnosi na utvrđivanje platnih razreda, poslova-zvanja, stepen stručne spreme i koefcijenata.

Dodaje se nova tabela u članu 68. koja glasi:

R/b	Platni razred	Poslovi – zvanja	Stepen stručne spreme	Koeficijent
1.	I	Direktor škole	VII, I i II ciklus bolonjskog	6,09

			procesa (240, 300 ECTS)	
2.	**II**	**Pomoćnik direktora ili voditelj dijela nastavnog procesa, pomoćnik direktora ili voditelj dijela nastavnog procesa za međunarodne programe, pomoćnik direktora ili voditelj dijela nastavnog procesa za praktičnu nastavu, pomoćnik direktora ili voditelj dijela nastavnog procesa za školu u bolnici**	**VII, I i II ciklus bolonjskog procesa (240, 300 ECTS)**	**5,33**
3.	**III**	**Viši savjetnik:** **Nastavnik, odgajatelj** **Stručni saradnik savjetnik:** **pedagog, pedagog u centru, psiholog, socijalni radnik, tiflolog za procjenu vizuelnog funkcioniranja i vježbe vida, tiflolog-instruktor orijentacije kretanja, surdoaudiolog, logoped u centru, somatoped, oligofrenolog, socijalni pedagog, bibliotekar, rukovalac nastavnom tehnikom – programer, voditelj grupe u produženom boravku, korepetitor u nastavi muzike/baleta, stručni saradnik za nastavu iz područja grafike, stručni saradnik za nastavu iz područja vajarstva i keramike, stručni saradnik za nastavu iz područja obrade metala, stručni saradnik za nastavu iz područja tekstilnog dizajna, koordinator praktične nastave, voditelj štamparije na Brajevom pismu, sekretar, saradnik za finansijske i računovodstvene poslove, radnik za zaštitu na radu, asistent u odjeljenju, asistent u školi u bolnici, edukator-rehabilitator/defektolog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, logoped u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, psiholog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, surdioaudiolog.**	**VII, I i II ciklus bolonjskog procesa (180, 240, 300 ECTS)**	**4,98**
4.	**IV**	**Savjetnik:** **Nastavnik, odgajatelj** **Viši stručni saradnik:** **pedagog, pedagog u centru, psiholog, socijalni radnik, tiflolog za procjenu vizuelnog funkcioniranja i vježbe vida, tiflolog-instruktor orijentacije kretanja, surdoaudiolog, logoped u centru, somatoped, oligofrenolog, socijalni pedagog, bibliotekar, rukovalac nastavnom tehnikom – programer, voditelj grupe u produženom boravku, korepetitor u nastavi muzike/baleta, stručni saradnik za nastavu iz područja grafike, stručni saradnik za nastavu iz područja vajarstva i keramike, stručni saradnik za nastavu iz**	**VII, I i II ciklus bolonjskog procesa (180, 240, 300 ECTS)**	**4,74**

		područja obrade metala, stručni saradnik za nastavu iz područja tekstilnog dizajna, koordinator praktične nastave, voditelj štamparije na Brajevom pismu, sekretar, saradnik za finansijske i računovodstvene poslove, radnik za zaštitu na radu, asistent u odjeljenju, asistent u školi u bolnici, edukator-rehabilitator/defektolog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, logoped u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, psiholog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, surdoaudiolog.		
5.	**V**	**Mentor:** **Nastavnik, odgajatelj** **Samostalni stručni saradnik:** **pedagog, pedagog u centru, psiholog, socijalni radnik, tiflolog za procjenu vizuelnog funkcioniranja i vježbe vida, tiflolog - instruktor orijentacije kretanja, surdoaudiolog, logoped u centru, somatoped, oligofrenolog, socijalni pedagog, bibliotekar, rukovalac nastavnom tehnikom – programer, voditelj grupe u produženom boravku, korepetitor u nastavi muzike/baleta, stručni saradnik za nastavu iz područja grafike, stručni saradnik za nastavu iz područja vajarstva i keramike, stručni saradnik za nastavu iz područja obrade metala, stručni saradnik za nastavu iz područja tekstilnog dizajna, koordinator praktične nastave, voditelj štamparije na Brajevom pismu, sekretar, saradnik za finansijske i računovodstvene poslove, radnik za zaštitu na radu, asistent u odjeljenju, asistent u školi u bolnici, edukator-rehabilitator/defektolog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, logoped u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, psiholog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, surdoaudiolog.**	**VII, I i II ciklus bolonjskog procesa (180, 240, 300 ECTS)**	**4,62**
6.	**VI**	**Nastavnik, odgajatelj.** **Pedagog, pedagog u centru, psiholog, socijalni radnik, tiflolog za procjenu vizuelnog funkcioniranja i vježbe vida, tiflolog-instruktor orijentacije kretanja, surdoaudiolog, logoped u centru, somatoped, oligofrenolog, socijalni pedagog, bibliotekar, rukovalac nastavnom tehnikom – programer, voditelj grupe u produženom boravku, korepetitor u nastavi muzike/baleta, stručni saradnik za nastavu iz područja grafike, stručni saradnik za nastavu iz područja vajarstva i keramike, stručni saradnik za nastavu iz**	**VII, I i II ciklus bolonjskog procesa (180, 240, 300 ECTS)**	**4,49**

		područja obrade metala, stručni saradnik za nastavu iz područja tekstilnog dizajna, koordinator praktične nastave, voditelj štamparije na Brajevom pismu, sekretar, saradnik za finansijske i računovodstvene poslove, radnik za zaštitu na radu, asistent u odjeljenju, asistent u školi u bolnici, edukator-rehabilitator/defektolog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, logoped u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, psiholog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, surdoaudiolog.		
7.	**VII**	**Viši savjetnik:** **Nastavnik, odgajatelj.** **Stručni saradnik savjetnik:** **(zatečen na poslovima pedagoga, pedagoga u centru, bibliotekara, socijalnog radnika, saradnika za finansijske i računovodstvene poslove, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom – programera), koordinator praktične nastave.**	**VI**	**4,62**
8.	**VIII**	**Savjetnik:** **Nastavnik, odgajatelj.** **Viši stručni saradnik:** **(zatečen na poslovima pedagoga, pedagoga u centru, bibliotekara, socijalnog radnika, saradnika za finansijske i računovodstvene poslove, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom – programera), koordinator praktične nastave.**	**VI**	**4,49**
9.	**IX**	**Mentor:** **Nastavnik, odgajatelj.** **Samostalni stručni saradnik:** **(zatečen na poslovima pedagoga, pedagoga u centru, bibliotekara, socijalnog radnika, saradnika za finansijske i računovodstvene poslove, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom – programera), koordinator praktične nastave.**	**VI**	**4,36**
10.	**X**	**Nastavnik, odgajatelj.** **Stručni saradnik:** **(zatečen na poslovima pedagoga, pedagoga u centru, bibliotekara, socijalnog radnika, saradnika za finansijske i računovodstvene poslove, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom – programera), koordinator praktične nastave.**	**VI**	**4,25**
11.	**XI**	**Viši konsultant:** **Nastavnik praktične nastave, kooordinator praktične nastave.**	**V**	**4,25**
12.	**XII**	**Konsultant:**	**V**	**4,12**

		Nastavnik praktične nastave, kooordinator praktične nastave.		
13.	**XIII**	**Mentor:** **Nastavnik praktične nastave, kooordinator praktične nastave.**	**V**	**4,00**
14.	**XIV**	**Nastavnik praktične nastave, kooordinator praktične nastave.**	**V**	**3,95**
15.	**XV**	**Viši konsultant:** **Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, saradnika za finansijske i računovodstvene poslove, bibliotekar kao i operator u trezorskoj jedinici, medicinske sestre-tehničari;**	**IV**	**4,25**
16.	**XVI**	**Konsultant:** **Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, saradnika za finansijske i računovodstvene poslove, bibliotekar kao i operator u trezorskoj jedinici, medicinske sestre-tehničari;**	**IV**	**4,12**
17.	**XVII**	**Mentor:** **Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, saradnika za finansijske i računovodstvene poslove, bibliotekar kao i operator u trezorskoj jedinici, medicinske sestre-tehničari;**	**IV**	**4,00**
18.	**XVIII**	**Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, saradnika za finansijske i računovodstvene poslove, bibliotekar kao i operator u trezorskoj jedinici, medicinske sestre-tehničari;**	**IV**	**3,95**
19.	**XIX**	**Viši referent:** **Administrativni radnik, adaptor teksta na Brajevo pismo, radnik na održavanju tiflopomagala, medicinska sestra-tehničar, fizioterapeut, radnik za logističku podršku i higijenu, klavirštimer**	**IV**	**3,27**
20.	**XX**	**Referent:** **Administrativni radnik, adaptor teksta na Brajevo pismo, radnik na održavanju tiflopomagala, medicinska sestra-tehničar, fizioterapeut, radnik za logističku podršku i higijenu, klavirštimer**	**IV**	**3,15**
21.	**XXI**	**Mlađi referent:** **Administrativni radnik, adaptor teksta na Brajevo pismo, radnik na održavanju tiflopomagala, medicinska sestra-tehničar, fizioterapeut, radnik za logističku podršku i higijenu, klavirštimer**	**IV**	**3,03**
22.	**XXII**	**Domar, radnik za servisno-tehničku podršku, kuhar, pomoćni radnik u kuhinji, radnik na posluživanju obroka, vešerica**	**III, IV ili V**	**2,99**
23.	**XXIII**	**Dnevni čuvar zadužen za sigurnost, noćni čuvar zadužen za sigurnost**	**III ili IV**	**2,75**
24.	**XXIV**	**Radnik na održavanju higijene**	**NK**	**2,67**

U članu 68. dodaje je novi stav (7) koji glasi:

„Vlada se obavezuje ovim ugovorom na dodatno povećanje koeficijenta i to u visini razlike između 1% i ukupnog procenta smanjenja doprinosa koji se utvrdi na nivou Federacije BiH, počev od dana primjene propisa o smanjenju doprinosa“

Član 8.
(Dopuna člana 70.)
.

Član 70. se dopunjavama novim stavovima koji glase :

Stav (7) „ Ocjena o radu i procenat na ime ocjene rada iz stava (5) ovog člana se utvrđuje pojedinačnim detaljno obrazloženim rješenjem direktora javne ustanove koje direktor donosi svakih šest mjeseci svake godine i koje se radniku izdaje najkasnije 15 dana po isteku šestomjesečnog praćenja rada radnika“.
Stav (8) „Radnik na rješenje iz stava (5) ovog člana ima pravo da uputi žalbu školskom odboru.
Stav (9)“ Odluka školskog odbora je konačna“.
Stav (10) „Radnik ima pravo da osporava rješenje iz stava (5) ovog člana putem nadležnog suda“.
Stav (11) „Prekidom perioda ocjenjivanja radnika u smislu kontinuiteta ocjenjivanja ne smatraju se prekidi nastali zbog: privremene spriječenosti za rad, porođajnog odsustva, odsustva sa rada u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom i perioda između otkaza ugovora o radu i dana povratka na radno mjesto na osnovu odluke suda ili drugog organa, u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom“.
Stav (12) „Radnik koji radi u više javnih ustanova se ocjenjuje, napreduje i stiče stručna zvanja u svim javnim ustanovama u kojima radi a prilikom obračuna plata i naknada primjenjuje se ocjena i stručno zvanje koje je najpovoljnije za radnika“.
Stav (13) „Odredba iz stava (4) ovog člana ne odnosi se na radnike koji su u periodu na koji se odnosi ocjenjivanje radnika bili na plaćenom odsustvu, a minimalan period rada u okviru šestomjesečnog praćenja rada treba biti veći od tri mjeseca“.
Stav (14) „Radnici iz stava (3) ovog člana ocjenjuju se ocjenom:
a) "izuzetno uspješan" (broj bodova 26 - 30),
b) "uspješan" (broj bodova 21 - 25),
c) "dobar" (broj bodova 16 - 20),
d) "zadovoljava" (broj bodova 11 - 15),
e) "ne zadovoljava" (broj bodova 0 - 10).
Stav (15) „Predmet ocjenjivanja radnika iz stava (3) ovog člana i broj bodova utvrđuje se prema rezultatima rada koji su postignuti tokom šestomjesečnog praćenja rada na blagovremenom, pravilnom, zakonitom i stručnom obavljanju svih poslova radnog mjesta, i to:
a) kvalitetno i efikasno obavljanje poslova - 0 do 5 bodova
b) blagovremeno obavljanje poslova - 0 do 5 bodova,
c) predanost i marljivost u radu - 0 do 5 bodova,
d) korektan odnos prema sredstvima za rad - 0 do 5 bodova,
e) racionalno korištenje radnog vremena i prisutnost na poslu - 0 do 5 bodova,
f) iskazivanje ličnih osobina na poslu kao što su odnosi i ponašanje prema strankama i radnim kolegama - 0 do 5 bodova.

Član 9.
(Izmjena člana 73.)

Tekst člana 73. u potpunosti se briše i dodaje se novi tekst koji glasi :

„Radnik u javnoj ustanovi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, usljed više sile i objektivnih okolnosti koje su uticale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave, po odluci Vlade Kantona Sarajevo, ministra za odgoj i obrazovanje ili drugih nadležnih organa".

Član 10.
(Izmjene i dopuna člana 77.)

Član 77. se dopunjuje sa novi stavom (9) koji glasi:

Stav (9) "Radnik koji je započeo korištenje porodiljskog odsustva u/izvan javne ustanove ima pravo nastaviti koristiti prava po osnovu započetog porodiljskog odsustva pod uslovima definisanim odredbama ovog Kolektivnog ugovora".

Član 11.
(dopuna člana 81)

Član 88. se dopunjuje sa novim stavom (7) koji glasi:

Stav (7) "Radnik koji je postigao najviši stepen službenog zvanja ima pravo na uvećanje njegove plate za 15% nakon 12 godina provedenih u najvišem službenom zvanju, pod uslovom da je u tom periodu uvijek bio ocjenjivan ocjenom "naročito se ističe".

Član 12.
(izmjena i dopuna člana 82)

U član 82. stav (1) tačka b) se u cjelini briše i dodaje se novi tekst koji glasi:

"rad sa više od tri nastavna programa, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću po svakom narednom programu 1%, a najviše do 5% njegove osnovne plaće. Ukoliko radnik radi u više škola, osnov za dodatak predstavlja zbir programa, utvrđuje se sporazumom između javnih ustanova, a ostvaruje se u svim javnim ustanovama školama u kojima radi;

Tačka h) dopunjuje se iza riječi:

Iza brojke 2% dodaje se sljedeći tekst " a sa preko 100 radnika dodatnih 3%;"

Tekst u tački i) se u potpunosti briše i dodaje se novi tekst koji glasi:

“stručnim saradnicima u nastavi i članovima mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju (edukatorrehabilitator/defektolog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, logoped u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, psiholog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju), pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 3% njegove osnovne place”;

U članu 82. u stavu (1) dodaje se nova tačka o) koja glasi:

“radnicima koji rade u stručnom timu škole za podršku inkluzivnom obrazovanju, pripada pravo na dodatnih 1% za 1-3 učenika po IPP-u; 2% za 4-6 učenika po IPP-u; 3% za 7-9 učenika po IPP-u; 4% za 9-12 učenika po IPP-u i 5% za više od 12 učenika po IPP-u;

U članu 82. u stavu (1) dodaje se nova tačka p) koja glasi:

“sekretari javnih ustanova i saradnici za finansijske i računovodstvene poslove imaju pravo na uvećanje plate od 5% za mjesece septembar i februar”

U članu 82. Stav (5) tekst se briše i dodaje se novi tekst koji glasi:

“Poseban dodatak iz stava (1) tačke e) i i) ovog člana čini procentualni iznos osnovne plate iz stava (4) ovog člana za puno radno vrijeme bez obzira na koliko je sati radnik angažovan. Dodatak iz stava (1) tačka o) ovog člana radniku koji radi u stručnom timu škole u iznosu od 1%, a koji radi u više javnih ustanova se isplaćuje samo u jednoj javnoj ustanovi.”

Član 13.
(izmjena člana 86.)

Tekst u članu 86. se komplet briše i dodaje se novi tekst koji glasi :

(1) Radnicima javne ustanove- voditeljima sekcija/ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti čiji učenici postignu zapažene rezultate učešćem na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, pripada novčana nagrada za osvojeno 1, 2. i 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu sa tabelama iz ovog člana i Odlukom o kategorizaciji svjetskih, evropskih, balkanskih/regionalnih i međunarodnih takmičenja, ukoliko su kumulativno ispunjeni sljedeći uslovi:

a) da su planirana u kalendaru takmičenja koji je odobrio Ministar,

b) da u kalendaru takmičenja imaju oznaku “obuhvaćeni pravom na nagrađivanje radnika u skladu sa važećim kolektivnim ugovorom”,

c) da su realizirana u organizaciji Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo, Javne ustanove Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo ili stručnih udruženja, asocijacija i međunarodnih organizacija.

(2) Kategorije takmičenja na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou su:

NIVO TAKMIČENJA	KATEGORIJE			
Kantonalni	Nastavni predmeti			Oblasti
Federalni	Nastavni predmeti			Oblasti
Državni	Nastavni predmeti			Oblasti
Međunarodni	Nastavni predmeti			Oblasti
	KATEGORIJE			
	Klasa A	Klasa B	Klasa C	Klasa D

(3) Za međunarodni nivo takmičenja uvode se klase:

a) Klasa A podrazumijeva svjetsko takmičenje na kojem iz svake države učestvuje jedna državna selekcija u kategoriji od I do IV razreda.

b) Klasa B podrazumijeva evropsko ili balkansko/regionalno takmičenje na kojem iz svake države učestvuje jedna državna selekcija u kategoriji od I do IV razreda.

c) Klasa C podrazumijeva međunarodno takmičenje za 8 ili više država na kojem učestvuje jedan kantonalni tim.

d) Klasa D podrazumijeva evropsko takmičenje za 4 do 7 država na kojem učestvuje jedan kantonalni tim i međunarodna takmičenja koja su organizirana za učenike srednjih škola iz 4 do 7 država.

(4) Ukoliko se u toku kalendarske godine ne održi kantonalno takmičenje učenika srednjih muzičkih/baletskih škola u organizaciji Ministarstva, za nastavnike iz tih škola će se kao kriterij za nagrađivanje primjenjivati rezultati sa Federalnog takmičenja učenika i studenata muzike u FBiH.

(5) Novčane nagrade obezbjeđuju se iz sredstava planiranih u Budžetu Kantona Sarajevo, a isplaćuje ih škola u skladu s tabelama iz ovog člana i Odlukom o kategorizaciji svjetskih, evropskih, balkanskih/regionalnih i međunarodnih takmičenja uz prethodnu saglasnost Ministarstva.

(6) Novčane nagrade nastavnicima - voditeljima sekcija/ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti prema nivoima i klasama takmičenja su:

KANTONALNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I mjesto	25% plaće radnika	30% plaće radnika
2.	II mjesto	15% plaće radnika	20% plaće radnika
3.	III mjesto	10% plaće radnika	10% plaće radnika

FEDERALNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I mjesto	50% plaće radnika	60% plaće radnika
2.	II mjesto	30% plaće radnika	40% plaće radnika
3.	III mjesto	20% plaće radnika	30% plaće radnika

DRŽAVNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I mjesto	80% plaće radnika	100% plaće radnika
2.	II mjesto	50% plaće radnika	70% plaće radnika
3.	III mjesto	40% plaće radnika	60% plaće radnika

MEĐUNARODNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	KLASA	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I mjesto	A	2 plaće radnika	3 plaće radnika
		B	1,9 plaće radnika	2,75 plaće radnika
		C	1,8 plaće radnika	2,5 plaće radnika
		D	1,7 plaće radnika	2,25 plaće radnika
2.	II mjesto	A	1,5 plaće radnika	2 plaće radnika
		B	1,4 plaće radnika	1,75 plaća radnika
		C	1,3 plaće radnika	1,5 plaća radnika
		D	1,2 plaće radnika	1,25 plaća radnika
3.	III mjesto	A	1 plaća radnika	1 plaća radnika
		B	95% plaće radnika	1 plaća radnika
		C	90% plaće radnika	1 plaća radnika
		D	85 % plaće radnika	1 plaća radnika

(7) Ukoliko dva ili više nastavnika - voditelja sekcija/ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti pripremaju učenike za određeni nivo takmičenja, nagrada za osvojeni rezultat dijeli se proporcionalno broju nastavnika - voditelja sekcija/ekipa.

(8) Odluka o kategorizaciji svjetskih, evropskih, balkanskih/regionalnih i međunarodnih takmičenja iz stava (1) ovog člana definiše takmičenja u skladu sa kategorijama i klasama iz st. (2) i (3) ovog člana koju donosi Ministar prilikom odobravanja Kalendara takmičenja, uz prethodne konsultacije sa Sindikatom.

(9) Lica koja učestvuju na takmičenjima imaju pravo na nagradu samo pojedinačno ili ekipno, odnosno jedna drugu isključuje. Lica iz ovog stava sama se opredjeljuju za vrstu nagrade (ekipno ili pojedinačno).

(10) Maksimalni iznos novčane nagrade u toku jedne kalendarske godine za lica iz stava (1) ovog člana je 3 (tri) plaće radnika. Plaću iz stava (6) ovog člana čini osnovna plaća radnika (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plati radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plate iz člana 50. Kolektivnog ugovora) uvećana u skladu sa članom 51., članom 65., članom 66. stav (1) tačka g), tačka h) i tačka i) ovog Kolektivnog ugovora.

Član 14.
(dopuna člana 87.)

U članu 87. dodaje se novi stav (7) koji glasi:

(7) Izuzetno od odredbe iz stava (2) ovog člana, pravo na regres ostvaruju asistenti u odjeljenju, asistent u grupi i asistenti u školi u bolnici koji se u radni odnos primaju u skladu sa članom 111. stav (1) tačka h) Kolektivnog ugovora.

Član 15.
(Izmjena člana 90.)

U članu 90 . u cjelosti se briše se tekst stavovi (8) i (9).

Član 16.
(izmjena člana 92.)

Tekst u članu 92. stav (4) u potpunosti briše i dadaje se novi tekts koji glasi :

"Ako je radniku na službenom putovanju osigurana besplatna ishrana, dnevnica za službeni put umanjuje se najviše za 30%, osim kada je radnik na službeno putovanje upućen na ekskurziju tada mu se isplaćuje dnevnica u punom iznosu bez obzira da li mu je osigurana besplatna ishrana".

Član 17.
(izmjena člana 97.)

U članu 97. dodaje se novi stav (3) i koji glasi:

"Platu iz stava (1) i stava (2) ovog člana čini osnovna plata radnika (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plati radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plate iz člana 50. ovog Kolektivnog ugovora) uvećana u skladu sa članom 51. ovog Kolektivnog ugovora".

Član 18.
(izmjena člana 98.)

U članu 98. briše teskt u stavu (2) i dodaje se novi tekst koji glasi:

"Javna ustanova može isplatiti naknade i u drugim slučajevima koji su predviđene općim aktima javnih ustanova, uz prethodnu saglasnost Ministarstva finansija, a na prijedlog Ministarstva".

Član 19.
(izmjena člana 9.)

U članu 9 . stav (6) tačka h) tekst se u cijelosti briše i dodaje se novi tekst koji glasi:

"u prvom polugodištu školske godine na određeno vrijeme do 4 mjeseca i u drugom polugodištu školske godine na određeno vrijeme do 5 mjeseci kada se radni odnos u javnoj ustanovi zasniva s asistentom u odjeljenju, asistentom u školi u bolnici,

U članu 9 . stav (6) dodaje se nova tačka j) i koja glasi:

"u slučaju zamjene radnika iz člana 112. stav (7) Kolektivnog ugovora".

U članu 9. dodaje novi stav (19) i koji glasi:

"Ministarstvo se obavezuje da na svojoj zvaničnoj internet-stranici objavljuje i redovno ažurira podatke o upražnjenim radnim mjestima, a na osnovu podataka koje su javne ustanove obavezne dostavljati u situacijama kada je određeno radno mjesto upražnjeno i kada postoji namjera direktora za prijem radnika"

Član 20.
(izmjena člana 28.)

Tekst u članu 28. se u potpunosti briše i dodaje se novi tekst koji glasi:

(1) Radnik u javnoj ustanovi , koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu (direktori, pomoćnici direktora ili voditelji dijela nastavnog procesa, pomoćnici direktora ili voditelji dijela nastavnog procesa za međunarodne programe, pomoćnici direktora ili voditelji dijela nastavnog procesa za praktičnu nastavu, pomoćnici direktora ili voditelji dijela nastavnog procesa za školu u bolnici, profesori, nastavnici i stručni saradnici), ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 41 radnog dana i u pravilu ga koristi tokom ljetnog raspusta (maksimalno 36 radnih dana) i tokom zimskog raspusta.
(2) Izuzetno, radnik iz stava (1) ovog člana tokom zimskog raspusta na lični zahtjev ili prijedlog direktora ima pravo koristiti dio godišnjeg odmora u trajanju do 10 radnih dana kao i u drugom periodu godine, u jednom dijelu ili u više dijelova, u slučajevima kada se neće remetiti nesmetano odvijanje odgojno-obrazovnog procesa u javnoj ustanovi.
(3) Ostali radnici u javnoj ustanovi koriste godišnji odmor u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu javne ustanove, s tim da njihovo korištenje godišnjeg odmora ne može remetiti odvijanje odgojno-obrazovnog procesa i ne može trajati duže od 41 radnog dana.
(4) Radnik ima pravo, prema vlastitoj potrebi, u toku godine koristiti dva dana godišnjeg odmora, ali ne u kontinuitetu, osim uz saglasnost direktora, uz obavezu da o tome obavijesti direktora najmanje tri dana prije korištenja tog dana odmora.
(5) Izuzetno, radnik iz stava (1) i (3) ovog člana ima pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od 41 radnog dana, odnosno ne duže od 44 radnih dana, a u skladu sa kriterijem iz člana 115. stav (2) tačka 6. ovog Kolektivnog ugovora.
(6) Izuzetno, direktor, sekretar, saradnik za finansijske i računovodstvene poslove i administrativni radnik može na lični zahtjev uz saglasnost školskog odbora/direktora koristiti godišnji odmor u više dijelova sa tim da prvi dio mora trajati minimalno 12 dana.
(7) Radnik koji u toku kalendarske godine koristi pravo na porodiljsko odsustvo ima pravo da godišnji odmor iskoristi odmah nakon isteka porodiljskog odsustva bez obzira što u kalendarskoj godini nije iskoristio prvi dio godišnjeg odmora.

Član 21.
(Izmjena člana 30.)

U članu 30. stav (6) se mijenja se i glasi:

Iza riječi „najmanje“ briše se broj „20“. i dodaje se broj „25“.

I tekst u članu 30. stav (7) se mijenja i glasi:

briše se broj „20“. i dodaje se broj „25“.

Član 22.
(Dopuna člana 34.)

U članu 34. dodaje se novi stav (14) koji glasi

“Plaćeno odsustvo u slučaju usvajanja djeteta od 1 i više godina zbog adaptacionog perioda koji traje najviše 6 mjeseci. “

Član 23.
(Dopuna člana 166.)

Dopuna člana 166. tačke 2.2 sa novim tekstom koji glasi:

Iza predmeta Njemački jezik dodaje se novi predmet Francuski jezik

FRANCUSKI JEZIK

Općeobrazovnu, stručno-teorijsku, praktičnu i nastavu u okviru labaratorijskog rada, u srednjoj školi izvode lica:

1. Sa završenim najmanje VII stepenom stručne spreme, sa zvanjem profesora, ili završenim drugim fakultetom i položenom pedagoško-psihološkom i metodičko- didaktičnom grupom predmeta,
2. Sa završenim II, odnosno III ciklusom bolonjskog visokoobrazovnog procesa na nastavničkom fakultetu ili drugom fakultetu i položenom pedagoško-psihološkom i metodičko-didaktičnom grupom predmeta.
3. Praktičnu i nastavu u okviru labaratorijskog rada u srednjim školama izvode i nastavnici sa završenim VII, odnosno VI stepenom stručne spreme, u skladu sa nastavnim planom i programom, majstori, poslovođe, specijalisti instruktori sa završenim najmanje V sepenom stručne spreme i sa pet godina radnog iskustva u struci i položenom pedagoško-psihološkom i metodičko-didaktičkom grupom predmeta.

- Diplomirani profesor francuskog jezika i književnosti (četverogodišnji studij prije bolonjskog procesa)
- Diplomirani profesor francuskog jezika i književnosti sa ukupno 5 godina studija (3+2 bolonjskog procesa)

Član 24.
(Izmjena člana 193.)

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, stupa na snagu danom donošenja i objavljivanja na oglasnoj ploči Škole, a odredbe koje su usklađene sa Pedagoškim standardima i normativima za odgoj i obrazovanje u osnovnoj i srednjoj školi primjenjivat će se od 01.09.2025. godine, odredbe koje su usklađene sa Pravilnikom za prijem radnika u radni odnos u osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 8/25 i 37/25) primjenjivat će se od 01.05.2025. godine, odnosno njegove izmjene Pravilnikom o izmjnama Pravilnika za prijem radnika u radni odnos u osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo (Službene novine BiH " broj: 16/26) dok odredbe koje se odnose na odredbe Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo" broj: 17/26) primjenjivat će se od 01.01.2026. godine,

Član 25.
(stupanje na snagu Pravilnika)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Škole.

Predsjednica Školskog odbora

Sarajevo, 29.06.2026 . godine

Broj: 01-1-7-1466 /26

_____

Zakija Šenderović